

SCAN

WERKBAAR WERK

Werkbaar werk in kaart brengen is vaak de eerste stap om een preventiebeleid op te starten. Meten is weten. Een vragenlijst, een checklist of een meer participatieve methode helpt om problemen duidelijker af te bakenen. Deze niet-limitatieve lijst kan je inspireren om de tool te kiezen die het best bij jouw onderneming of organisatie past.



Vraag je werkbaarheidscheque aan! Of verhoging KMO-P!

Om de werkbaarheid in jouw bedrijf/organisatie goed in beeld te brengen kan je beroep doen op de werkbaarheids-cheque of verhoging KMO-P van de Vlaamse overheid. Tot 10.000 € voor een cheque, tot 5.000 € voor KMO-P kan je aanvragen tot 31.12.2022. Met die cheque kan je expertise in huis halen om een scan uit te voeren, een actieplan op te maken, opleidingen organiseren of een telewerkpolicy uitwerken. [Lees meer](#)

Klik op een titel om direct naar de scan/vragenlijst/checklist of methodiek te gaan

EMPLOYEE EXPERIENCE (EX)



Employee experience (EX) valt het beste uit te leggen als de medewerkersbeleving binnen een organisatie. Medewerkersbeleving gaat verder dan alleen tevredenheid en stelt met name de emotie die wordt ervaren centraal. Een medewerkersbelevingsonderzoek gebeurt evidence based: medewerkers ontvangen wetenschappelijk onderbouwde vragenlijsten. Als u weet wat uw personeel écht bezig houdt en motiveert, kunt u verbeteringen doorvoeren waarbij medewerkers betrokken zijn bij uw organisatie. Excap begeleidt u in dat proces.



MOTIVATIESCAN



Met de motivatiescan leer je hoe je als organisatie werkt aan de kwaliteitsvolle motivatie van de medewerkers. De motivatiescan resulteert in praktische handvaten om via de zelfdeterminatietheorie te werken aan welzijn, productiviteit, creativiteit, minder absentisme... De scan werd ontwikkeld binnen de DRIVE-projecten (oproep ESF) en uitgerold in meerdere bedrijven.



WELZIJNSSCAN



Een gebruiksvriendelijke, wetenschappelijk onderbouwde bevraging (op basis van Job Demands-Resources model) die op korte tijd aanduidt hoe het écht met je medewerkers gaat. Het stelt je in staat om daadkrachtige acties te ondernemen met impact voor de medewerkers én de organisatie.



WEERBAAR-O-METER



Korte vragenlijst, digitaal of op papier om weerbaarheid en veerkracht bij zorgmedewerkers in kaart te brengen. Ontwikkeld tijdens de coronapandemie in woonzorgcentra ism Caritas West-Vlaanderen en ondertussen gebruikt in de brede zorg- en welzijnssector. Model bestaat uit 4 hefbomen: weerbaarheid, optimisme, grenzen stellen en flexibiliteit.



MEDEWERKERSMONITOR



Vragenlijst, digitaal of op papier om engagement van medewerkers in kaart te brengen. Het gevalideerde instrument meet tevredenheid, loyaliteit, retentie, motivatie en welzijn op het werk. Optioneel wordt ook weerbaarheid en veerkracht in kaart gebracht. Vijf kernindicatoren in relatie met 19 kernthema's. Het instrument is gevalideerd door Ugent.

BING RESEARCH

UW MENING TELT



WHEALTHY WORKPLACE COMPANY SCAN



In 120 vragen worden 5 stepstones van een gezondheids- en welzijnsbeleid doorgelicht. Via diepte-interviews worden sleutelkwesties verder bevraged. De company scan wordt aangevuld met een rondgang door de organisatie. Een focusgroep werkt op basis van alle elementen een plan/beleid uit met concrete acties om gezondheid en welzijn te verbeteren. Heel goed combineerbaar met de Howfit Analyse van Springbok Coaching.



HOWFIT ANALYSE



In de HOWFIT analyse brengen alle medewerkers hun eigen situatie wat betreft de 7 dimensies van een gezonde levensstijl in kaart. Dit geeft een fantastisch beeld van de behoeften in de organisatie. Ideaal om als basis voor een projectplan gezondheid en welzijn en om nadien de vinger aan de pols te houden (STAYFIT analyse). De HOWFIT Analyse kan online gebeuren of tijdens een Kick-Off Meeting. Heel goed combineerbaar met de Whealthy Workplace Company Scan van Springbok Coaching



CONNECTION4BALANCE ANALYSE



Werkbaar Werk Scan (55 vragen) die aangeeft wat je kan ondernemen op individueel, team- en organisatievlak, om gezondheidsrisico's te vermijden en de werkgoesting te verhogen. Op basis van het connection4balance model en model van Karasek. Na de bevraging volgen er workshops om resultaten te interpreteren en tot de juiste acties te komen. Tijdens de workshops integreren we de natuur en wandelcoaching voor meer duurzame resultaten.



SCAN WERKBAAR WERK



Werkbaar werk is werk dat motiveert, plaats laat voor creativiteit en leerkansen biedt. Werk ook zonder overmatige werkstress én met een evenwichtige balans werk/privé. Werkbaar werk gaat over gezondheid, over opleidingen, tot een open communicatiecultuur. Op welke vlakken scoort je bedrijf goed? Waar kan het beter? Met deze vragenlijst ontdek je het op 15 minuten tijd. Je ontvangt een persoonlijk rapport. LOGOS helpt je met gratis tips en tools om het werkbaar werk in je bedrijf naar een nóg hoger niveau te tillen.



OPTIMAAL DIGITAAL²



Met optimaal digitaal² besparen u en uw medewerkers tijd en voorkom je werkdruk. Optimaal digitaal² is efficiënter werken thuis en op kantoor, lokaal en online, individueel en samen.

Met een intakeformulier brengen we de verwachtingen en organisatiestroom in kaart. Op basis hiervan werken we een introsessie op maat uit en maken we een behoefteanalyse. Via een rapport krijgt u feedback. Onze methodiek is gebaseerd op de sixsigma theorie en Leantechnieken. Hieruit ontwikkelden we een eigen methodiek en matrixen voor zowel uw communicatie als applicatiegebruik.

bestburo

BURN-OUTING



Website die het taboe rond burn-out bij zelfstandige ondernemers wil doorbreken. Bevat een korte zelftest, getuigenissen, blogs, infobrochure over financiële gevolgen en aanbod van coaching.

"Ik bleef maar doorgaan voor de anderen."

Deze getuigenis is anoniem. Het toevallig als ondernemer uitkomen voor een burn-out is nog altijd taboe. Hoop ligt erin dat taboe te doorbreken, ook de burn-out of burn-outing. Want als ondernemer het probleem durven te benoemen, is de eerste stap richting vooruitgang.



WELFIE



Deze online tool van IDEWE geeft jou als werkgever snel en eenvoudig een totaalbeeld van het werkvermogen binnen jouw onderneming. Wellfie helpt het werkvermogen bij de medewerkers te verbeteren, zodat zij zo lang mogelijk productief en met zin aan het werk blijven.



HR SCAN



De HR Scan van Brighthouse brengt het personeelsbeleid van jouw organisatie in kaart. We doen dat via een kwantitatieve werknemersbevraging en een kwalitatieve werkgeversbevraging. De HR Scan bevroegde de 12 dimensies van een sterk HR-beleid met o.a. wellbeing (werk-privébalans, stress, gezondheid en veiligheid), personal growth (leren, ontwikkelen, carrièremogelijkheden,...), leadership & management, team,... Zowel sterktes als pijnpunten en opportuniteiten tot verbetering worden gedetecteerd. Alles wordt gerapporteerd in een grondig en uitgebreid adviesrapport, met duidelijke prioriteiten en actiepunten.

brighthouse

WERKENERGIEANALYSE



De werkenergieanalyse® brengt de bevoegtheid (competentie, toewijding, energie) in kaart en geeft een inzichtelijk en meetbaar resultaat. Met als ultieme doel: prestaties verhogen, ziekteverzuim bestrijden en meer tevreden werknemers! Met de werkenergieanalyse krijg je inzicht in het werkbaar werkbeleid op groeps-, team- of organisatieniveau. De individuele online vragenlijst geeft inzicht in 12 indicatoren. Een bedrijfscoach concretiseert de groei- en ontwikkelpunten in een prioriteitenplan. Hiermee kan de organisatie een toekomstig beleid gericht op duurzame inzetbaarheid uitwerken. De werkenergieanalyse wordt aangeboden door STEBO en ALTERNATIEF VZW.

stobo
ondernemend
voor de samenleving



ORGANISATIESCAN



Op basis van hun HR-scan ontwikkelde Alimento een organisatiescan voor voedingsbedrijven. De afname wordt gedaan door een dienstverlener met financiële ondersteuning door Alimento. Niet on-line beschikbaar. Voor meer informatie neem contact op met Alimento.

ALIMENTO

HR SCAN



Vragenlijst die ingaat op 8 aspecten van het personeelsbeleid met behulp van 11 meerkeuzevragen. Je krijgt een eerste beeld van de sterktes en werkpunten voor de organisatie. Inclusief gratis begeleiding en feedback.



WERK-PRIVÉBALANS - KAPPERSECTOR



Twee vragenlijsten (korte en lange versie) die door werkgever en werknemers kunnen worden ingevuld. Brochure met resultaten onderzoek (benchmark) en mogelijke acties op bedrijfs- en/of sectorniveau.



MVO SCAN



Deze scan bevat verschillende thema's: arbeidsorganisatie, welzijn op het werk, goed werkgeverschap, klantgerichtheid en ecologische aspecten. Er is een light (15') en full (60') versie. Scan is op maat, per domein en het resultaat is een overzicht van sterke en zwakke punten wat betreft duurzaamheid van jouw organisatie.

MVO
VLAANDEREN

OIRA



OIRA 'Online Interactive Risico Assessment. Een gebruiksvriendelijke, web-based tool om risicobeoordelingen te maken over veiligheids- en gezondheidsrisico's in een bepaalde sector. Op maat van micro en kleine ondernemingen. In Vlaanderen: kappers, hout, bouw, horeca, schoonmaak, bakkers, podiumkunstenlocaties en productiegezelschappen, parken en tuinen, autocars en autobus.

OIRA
Online Interactive
Risk Assessment

PREVENT CHECK



Hoe pakt jouw bedrijf of organisatie preventie en welzijn op het werk aan? Vul PreventCheck in en ga na hoe jouw bedrijf scoort op het vlak van preventie en welzijn op het werk en wat je kan verbeteren. Onmiddellijk resultaat per domein, rapport kan je opvragen.

prevent:
performance in balance

WERKBAARHEIDSSCAN



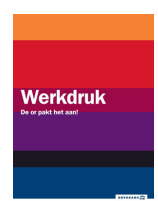
De scan is een online-tool specifiek voor de sector van de dienstenchequesbedrijven en bestaat uit een vragenlijst voor de werkgever (hoe staat mijn organisatie ervoor wat betreft werkbaar werk?) en een vragenlijst voor de werknemers (hoe beoordelen zij de werkbaarheid van hun job?). Focus ligt op motivatie, werkstress en werk-privé balans.

vormDC
Sectoraal Varmingsfonds
Dienstencheques

WERKDruk: DE OR PAKT HET AAN



Een brochure voor vakbondsvertegenwoordigers die in de OR aan de slag willen rond werkdruk. Bevat een toelichting over werkdruk, een checklist om knelpunten in het werk op te sporen, die kunnen leiden tot werkdruk en werkstress en praktische tips voor een plan van aanpak.



NOVA - WEB



Deze handleiding beschrijft een standaardwijze van verzamelen en verwerken van de gegevens van de NOVA-WEB. Hoe gebruik je de vragenlijst, wat is de wetenschappelijke verantwoording. De NOVA-WEB leent zich bij uitstek voor een risico-inventarisatie en -evaluatie op het vlak van psychische belasting.

TNO innovation
for life

KNIPPERLICHTMETING - SOCIALPROFIT

FREE



Een vragenlijst die meet welke fysieke belasting jij ervaart en in welke materiële omstandigheden jij werkt, hoeveel last jij hebt van werkdruk en hoe goed jij ermee kan omgaan. Geeft een beeld van de fysieke en emotionele werkbelasting van verzorgenden.

WERKMETER



Werkmeter is een instrument van Workitects dat welzijn op het werk analyseert. Het vertrekpunt is een werknemersbevraging die focust op jobinhoud en arbeidsorganisatie. Beide zijn bepalend voor de manier waarop iemand zich op het werk voelt en hoe goed je in staat bent om dat werk uit te voeren.



WELZIJNSWIJZER



Met de WelzijnsWijzer van Securex meet je hoe jouw organisatie scoort op welzijn en ontdek je wat de sterktes en zwaktes zijn van het welzijnsbeleid. Met die informatie kan je een welzijnsplan opstellen.



ERGOSCAN®



De Ergoscan® is ontwikkeld door Prevent samen met Alimento. Tijdens een bedrijfsbezoek voert een Prevent ergonoom observaties uit en voert gesprekken met operators en leidinggevenden op basis van de scan. Je krijgt direct feedback over vastgestelde knelpunten en concrete oplossingen. Achteraf volgt een meer uitgebreid rapport. De nadruk ligt op ergonomische aspecten van de situatie en de risico's op musculoskeletale aandoeningen.



PSYCHOSOCIALE BELASTING EN ARBEIDS-ONGEVALLEN HANDLEIDING EN TOOL

FREE



Psychosociale aspecten kunnen mede aan de oorzaak liggen van een arbeidsongeval. Met deze checklist kan je de eventuele aanwezigheid van psychosociale aspecten verifiëren en objectiveren. Zo kan je een betere analyse van het ongeval maken. In geval van een ernstig arbeidsongeval kan je deze informatie gebruiken voor het invullen van het omstandig verslag in het kader het toezicht op het welzijn op het werk.



PSYCHOSOCIAAL WELZIJN IN KMO'S

FREE



Deze brochure bevat concrete tips en vragenlijstjes over hoe je als werkgever kan omgaan met problemen die jij of je werknemers kunnen tegenkomen, zoals stress, privéproblemen, conflicten, enz. Deze "EHBO-kit" kan jou helpen om deze thema's bespreekbaar te maken met je werknemers en om de situatie in kaart te brengen. Op maat van KMO's en ZKO's uit verschillende sectoren.



PSYCHOSOCIALE BELASTING - SOBANE

FREE



Met de SOBANE-strategie wordt de problematiek rond psychosociale problemen in het globaal kader van de werkomstandigheden bekeken. Men gebruikt hiervoor de participatieve opsporingsmethode Déparis. Het geheel van risico's gerelateerd aan werkzones, technische organisatie tussen de werkposten, omgevingsfactoren en psychosociale aspecten wordt hiermee geëvalueerd.



BAT - BURN-OUT ASSESMENT TOOL

FREE



De Burnout Assessment Tool (BAT) is een zelfbeoordelvragenlijst om burn-out te meten. Je kan de BAT gebruiken voor individuele diagnostiek, voor screening en voor benchmarking in organisaties. Naast de standaard BAT (voor mensen die aan het werk zijn of tot voor kort waren) is er ook een algemene versie voor wie al langer niet meer aan de slag is.



VVBA



De Vragenlijst Beleving en Beoordeling van de Arbeid (VBBA) is een betrouwbare vragenlijst voor onderzoek naar work-engagement, motivatie, organisatieklimaat, werkorganisatie, psychosociale arbeidsbelasting en (mentale) gezondheid. De VBBA vormt de basis van de Vlaamse Werkbaarheidsmonitor van de SERV.



ENERGIEBAROMETER

FREE



De energiebarometer brengt je team in gesprek over 'energiegevers' en 'energievreters' op het werk. Wat motiveert hen, wat verveelt hen. Over de werkdruk die wordt ervaren, over talenten en over de teamspirit. De Energiebarometer geeft aan wat gevoeld wordt, maar soms moeilijk in woorden kan worden uitgedrukt of gewoonweg niet ter sprake komt.



MET GOESTING BLIJVEN WERKEN EN LEREN

FREE



Een reflectie- en actieinstrument om werk te maken van een duurzaam personeelsbeleid. Met dit instrument kan je als KMO bedrijfsleider nagaan in welke mate jouw bedrijf een leerkrachtige werkomgeving is. Je kan individueel een betere kijk krijgen op het lerend en 'goestinggenererend' vermogen van jouw bedrijf. Ook bruikbaar als leidraad van een gezamenlijk verbeteringsproces.



VRAGENLIJST OVER WERKBAARHEID

FREE



De VOW - QFT is een meetinstrument om de werkbaarheid door medewerkers in kaart te laten brengen. Zes modules: psychosociale factoren, fysieke arbeidsomstandigheden, veiligheid, gezondheid, werkcapaciteit en blijfintentie. Ontwikkeld door de KU Leuven (H. De Witte en G. Notelaers), beschikbaar via FOD WASO.



CHECKLIST KEEPING UP COMPETENCE

FREE



Met de checklist kan je nagaan of het takenpakket ervoor zorgt dat werknemers permanent leren tijdens het werk. Voor bedrijven, coaches/lijnverantwoordelijken en personeelsverantwoordelijken die de werkposten of functies in de onderneming willen analyseren op de intrinsieke leer mogelijkheden.

WERKBAAR WERK SCAN

De Werkbaar Werk Scan is een wetenschappelijk onderbouwde online bevraging die de werkbaarheid van je organisatie in kaart brengt via een helder analyserapport. Het rapport geeft inzicht in wat goed gaat en waar de werkpunten liggen. Deze analyse kan dienen als leidraad voor een actieplan richting meer 'werkbaar werk' voor jouw organisatie. De scan kan uitgevoerd worden in teams of organisaties vanaf 5 personen. De scan is een product van Coachingent.



COACHINGENT
van droom naar daad

WAI - WORK ABILITY INDEX

De vragenlijst over het werkvermogen of de WAI peilt naar de mate waarin je als werknemer in staat bent om jouw werk uit te (blijven) oefenen. De vragenlijst onderzoekt hoe het 'werkvermogen' wordt beïnvloed door je individuele capaciteiten én door de arbeidssituatie waarin je werkt.



Dit is een niet-limitatieve lijst met mogelijke scans, vragenlijsten of participatieve methodes om de situatie rond werkbaar werk in jouw organisatie in kaart te brengen. Als je op de titel klikt, komt je direct op de desbetreffende externe website voor meer informatie of om de scan/methodiek te downloaden.

Een opname in deze lijst houdt geen beoordeling van het instrument in.

JIJ HEBT EEN SCAN/METHODIEK DIE NIET IN DEZE LIJST STAAT? JIJ WILT DIE DELEN?

Voldoet jouw scan/methodiek aan volgende basisvoorwaarden:


Resultaat: Het instrument leidt tot een rapport, verslag of ander overzicht over werkbaar werk.


Groepsinzicht: De scan geeft resultaten voor een groep/team. Scans die enkel individuele resultaten geven worden uitgesloten. Een combinatie van zowel individuele inzichten als groepsresultaten kan wel.

Thema's: De thema's die aan bod komen in de scan gaan over werkbaar werk (zie www.werkbaarwerk.be voor relevante thema's). Zowel één thema dat uitgediept wordt in de scan, als het in kaart brengen van meerdere thema's is mogelijk.

Vraag een invulformulier aan. Contacteer ons: blauwers@serv.be of cvigna@serv.be


 Gratis beschikbaar

 Voor deze scan kan je ook beroep doen op een professional

 Voor deze scan kan je beroep doen op financiële steun via de sector

 Participatieve methode

 Voor deze scan moet je (gedeeltelijk/volledig) betalen

 Voor deze scan kan je beroep doen op een werkbaarheidscheque/verhoging KMO-P

Samenstelling lijst op 21.01.2022